



## LA VILLE D'ARGELES-SUR-MER

Située au sud des Pyrénées-Orientales  
Pays catalan français

**Commune touristique Surclassée  
dans la strate démographique  
80 à 150 000 habitants**

- Chef-lieu de canton et carrefour économique de la Communauté de Communes des Albères / Côte Vermeille (40.000 habitants).
- 5 867 hectares de 0 à 1 157 m d'altitude,
- 6 km de côte sablonneuse, 1 km de côte rocheuse,
- 3 km de frontière avec l'Espagne,
- 2 réserves naturelles,
- un port de plaisance de 780 anneaux,
- capitale européenne du camping,

### Son Responsable des Ressources Humaines Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux

Placé(e) sous l'autorité du Directeur Général adjoint des services, vous animerez une équipe de 6 personnes.

La commune d'Argelès-sur-Mer conduit, dans le cadre de sa politique RH, un déploiement de l'ensemble des outils de pilotage et de dynamisation de ses ressources avec la mise en place d'un règlement sur l'organisation du temps de travail, un règlement sur la formation des agents avec une programmation annuelle et pluriannuelle, une proximité accrue avec les partenaires sociaux pour faire vivre le dialogue social, une évaluation des agents axée sur les compétences, une matrice de suivi de sa politique de rémunération et en particulier son IFSE, un règlement sur le télétravail, un document unique régulièrement remis à jour et une politique volontariste en matière de prévention des risques psycho-sociaux et de QVT, des lignes directrices de gestion qui viennent coordonner l'ensemble de ces axes avec un focus particulier sur la politique GEPEC dans toutes ses dimensions (compétences, formation, reclassement, redéploiement et optimisation des ressources, etc.). La direction générale déploie de nombreux projets RH qui visent à permettre à chaque agent d'exploiter toutes ses compétences au service des politiques publiques déployées par la commune. Le/la futur(e) DRH devra accompagner ces projets, en lien étroits avec le DGA, pour en assurer la pleine réussite.

#### **Vos missions :**

- Assurer la bonne gestion courante du service (gestion carrière, rémunération, absences, formation, CTP/CHS,...) dans le cadre d'une étroite collaboration avec les chefs de service de la mairie et d'une évolution vers une déconcentration de la RH.
- Développer une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en lien avec les lignes directrices de gestion.
- Poursuivre le déploiement de la stratégie RH de la collectivité telle qu'elle apparaît dans les lignes directrices de gestion et conseiller la direction générale sur toutes les questions liées à la gestion des ressources humaines.

#### **Profil :**

- Excellente maîtrise du statut de la Fonction Publique Territoriale
- Maîtrise des politiques RH
- Qualité de dialogue, d'écoute et de négociation
- Maîtrise de la gestion budgétaire et de l'outil informatique (Ciril)
- Qualités rédactionnelles

- Sens organisationnel et rigueur administrative
- Qualités relationnelles et aptitude à l'encadrement ;
- Capacité d'investissement, esprit d'initiative, dynamisme et grande disponibilité ;
- Expérience similaire appréciée.

Rémunération statutaire et régime indemnitaire

**Poste à pourvoir pour le 1<sup>er</sup> mars 2022**

**Votre candidature ( CV, lettre manuscrite de motivation, photo) est à adresser à Monsieur le Maire, Hôtel de Ville, Allée Ferdinand Buisson, 66700 Argelès-sur-Mer ou à l'adresse [grh@ville-argelessurmer.fr](mailto:grh@ville-argelessurmer.fr)**

**Date limite : le 17 décembre 2021**